

1 รายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะศิลปกรรมศาสตร์  
2 ครั้งที่ 4 / 2562  
3 ในวันพฤหัสบดีที่ 25 เมษายน 2562 เวลา 13.30 น. เป็นต้นไป  
4 ณ ห้องประชุมดอกศิลป์ 1 คณะศิลปกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

\*\*\*\*\*

7 ผู้มาประชุม

8	1. รศ.ดร.นิยม	วงศ์พงษ์คำ	คณบดี	ประธาน
9	2. ผศ.ธวัชชัย	ช่างเกวียน	รองคณบดีฝ่ายวางแผนพัฒนาและประกันคุณภาพ	
10	3. ผศ.ดร.บุรินทร์	เปล่งดีสกุล	รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย	
11	4. ผศ.ดร.กฤษฎา	วงศ์คำจันทร์	รองคณบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์	
12	5. อ.ดร.ปรีชาวุฒิ	อภิระติง	รองคณบดีฝ่ายศิลปวัฒนธรรมและชุมชนสัมพันธ์	
13	6. ผศ.ดร.นงนุช	ภู่มาลี	กรรมการ	
14	7. ผศ.ธรรณัฐ	หินอ่อน	กรรมการ	
15	8. นางสาวปรีชาต	การปลื้มจิตต์	รักษาการผู้อำนวยการกองบริหารงานฯ	
16				เลขานุการกรรมการประจำคณะฯ
17	9. นางอรจิรา	หัตถพนม	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ผู้ช่วยเลขานุการฯ

19 ผู้ไม่มาประชุม (เนื่องจากติดราชการหรือภารกิจอื่น)

- 20 1. รศ.จรัญ กาญจนประดิษฐ์ กรรมการ

22 ผู้เข้าร่วมประชุม

23 -

25 เริ่มประชุมเวลา 13.30 น.

26 ประธานกล่าวเปิดประชุมและเริ่มการประชุมตามระเบียบวาระดังต่อไปนี้

28 ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องแจ้งต่อที่ประชุม

29 1.1 ปฏิทินการดำเนินงานการคัดเลือกบุคคลเข้าศึกษาในมหาวิทยาลัยขอนแก่น  
30 ระบบ TCAS ประจำปีการศึกษา 2562 รอบที่ 3 การรับตรงทั่วประเทศ

31 รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย แจ้งต่อที่ประชุมความว่า ฝ่ายวิชาการขอแจ้งปฏิทินการ  
32 ดำเนินงานการคัดเลือกบุคคลเข้าศึกษาในมหาวิทยาลัยขอนแก่น ระบบ TCAS ประจำปีการศึกษา 2562  
33 รอบที่ 3 การรับตรงทั่วประเทศ ดังรายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

34 จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

35 มติ ที่ประชุมรับทราบ

37 1.2 การถ่ายทอดตัวชี้วัดข้อตกลงการปฏิบัติราชการคณะ สู่การปฏิบัติระดับบุคคล

38 รองคณบดีฝ่ายวางแผนพัฒนาและประกันคุณภาพ แจ้งต่อที่ประชุมความว่า เพื่อเป็นการ  
39 รายงานผลลัพธ์การดำเนินงานของคณะฯ ที่ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และนำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ “เป็น  
40 ศูนย์กลางการวิจัยและสร้างสรรค์ทางด้านศิลปกรรมในภูมิภาคลุ่มน้ำโขง” จึงได้มีการทบทวนและกำหนด

1 ตัวชี้วัด โดยคณะกรรมการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ คณะศิลปกรรมศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ  
 2 พ.ศ.2562 เพื่อจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการของคณะฯ สู่การปฏิบัติระดับบุคคล โดยมอบหมายให้  
 3 บุคลากรสายสนับสนุน กองบริหารงานคณะ เป็นผู้รับผิดชอบในการจัดเก็บข้อมูลตามตัวชี้วัดที่ได้รับ  
 4 มอบหมาย ภายใต้การกำกับ ดูแลของรองคณบดีและผู้ช่วยคณบดีฝ่ายต่างๆ โดยตัวชี้วัดที่มอบหมายมี  
 5 ทั้งสิ้นจำนวน 97 ตัวชี้วัด ดังรายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

6 จึ่งเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

7 **มติ** ที่ประชุมรับทราบ

8

### 9 1.3 หลังคาโรงจอดรถบัสแอร์

10 รองคณบดีฝ่ายวางแผนพัฒนาและประกันคุณภาพ แจ้งต่อที่ประชุมความ หลังคาโรง  
 11 จอดรถบัสแอร์ดำเนินการใกล้จะสำเร็จแล้ว และใช้สำหรับจอดรถตู้ด้วย ดังรายละเอียดตามเอกสาร  
 12 ประกอบวาระการประชุม

13 จึ่งเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

14 **มติ** ที่ประชุมรับทราบ

15

## 16 ระเบียบวาระที่ 2 รับรองรายงานการประชุม

17 2.1 รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการประจำคณะศิลปกรรมศาสตร์ ครั้งที่  
 18 4/2562 เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ 25 เมษายน 2562

19 ที่ประชุมพิจารณาแล้ว มีมติ

20 ( / ) รับรองรายงานการประชุม โดยไม่มีแก้ไข

21 ( ) รับรองรายงานการประชุม โดยมีการแก้ไขดังนี้

22

## 23 ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งก่อน

24 3.1 เสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งนายกสภามหาวิทยาลัยขอนแก่น และกรรมการ  
 25 สภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

26 ประธาน เสนอต่อที่ประชุมความว่า ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการประจำคณะ ครั้งที่  
 27 3/2562 เมื่อวันที่ 28 มีนาคม 2562 ได้มีมติให้สาขาวิชาเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งนายกสภา  
 28 มหาวิทยาลัยขอนแก่น และกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ นั้น ผลคือไม่มีสาขาวิชาเสนอชื่อ และ  
 29 ตามบันทึกที่ มข 0203/ว 827 ลงวันที่ 2 เมษายน 2562 เรื่อง ขยายเวลาการเสนอชื่อจากเดิม ให้ส่ง  
 30 ภายในวันที่ 10 เมษายน 2562 เป็นให้ส่งภายในวันที่ 10 พฤษภาคม 2562 ดังรายละเอียดตามเอกสาร  
 31 ประกอบวาระการประชุม

32 จึ่งเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

33 **มติ** ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติเสนอชื่อตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

34

## 35 ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

### 36 4.1 ขออนุมัติเปลี่ยนแปลงสัญลักษณ์ เป็นระดับคะแนน

37 รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย เสนอต่อที่ประชุมความว่า ด้วยคณาจารย์คณะฯ ได้แจ้ง  
 38 ผลการเปลี่ยนแปลงสัญลักษณ์ เป็นระดับคะแนน ระดับปริญญาตรี จำนวน 1 รายวิชา เพื่อพิจารณาดัง  
 39 รายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

1                                    จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา  
2 **มติ**                                ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติอนุมัติ

3

4                                    **4.2 พิจารณารับบุคคลเข้าศึกษาในระดับบัณฑิตศึกษา ประจำปีการศึกษา**  
5 **2562 เป็นกรณีพิเศษ**

6                                    รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย เสนอต่อที่ประชุมความว่า ด้วย สาขาวิชาวัฒนธรรม  
7 ศิลปกรรมและการออกแบบ คณะศิลปกรรมศาสตร์ เปิดรับบุคคลเข้าศึกษาต่อในระดับบัณฑิตศึกษา ใน  
8 ภาคการศึกษาต้น ปีการศึกษา 2562 และตามประกาศบัณฑิตวิทยาลัยมหาวิทยาลัยขอนแก่น ฉบับที่  
9 20/2560 เรื่อง หลักเกณฑ์การรับสมัครบุคคลเข้าศึกษาในระดับบัณฑิตศึกษา ข้อ 5.3 และข้อ 7.3 การ  
10 รับเข้าศึกษาตลอดปี นั้น ในการนี้มีผู้สนใจสมัครเข้าศึกษาในหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต จำนวน 3 คน  
11 ดังรายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

12                                    จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา  
13 **มติ**                                ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติรับบุคคลเข้าศึกษาในระดับบัณฑิตศึกษา

14

15                                    **4.3 ขออนุมัติให้นักศึกษาสำเร็จการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา ประจำปีการศึกษา**  
16 **ปลาย ปีการศึกษา 2561**

17                                    รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย เสนอต่อที่ประชุมความว่า ด้วยมีนักศึกษาสำเร็จ  
18 การศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา ประจำปีการศึกษา 2561 จำนวน 2 ราย ดังนี้

- 19                                    1. หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาวิจัยศิลปะและวัฒนธรรม ภาคการศึกษา  
20 ปลาย ปีการศึกษา 2561 จำนวน 1 ราย
- 21                                    2. หลักสูตรศิลปกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาทัศนศิลป์ ปีการศึกษา 2561  
22 จำนวน 1 ราย

23                                    ดังรายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

24                                    จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา  
25 **มติ**                                ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติอนุมัติ

26

27                                    **4.4 พิจารณาแนวทางให้ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงประกาศ ก.บ.ม. (ฉบับที่**  
28 **5/2558)**

29                                    ผู้อำนวยการกองบริหารงาน เสนอต่อที่ประชุมความว่า ด้วยมหาวิทยาลัยขอนแก่นได้ออก  
30 ประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำปีมหาวิทยาลัยขอนแก่น (ฉบับที่ 5/2558) เรื่อง  
31 หลักเกณฑ์วิธีการจ้าง เงื่อนไขการจ้าง พนักงานมหาวิทยาลัยและลูกจ้างของมหาวิทยาลัย โดยได้ใช้บังคับ  
32 กับพนักงานมหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ ตั้งแต่ ปี พ.ศ.2542 จนถึงปัจจุบัน ซึ่งมีบางส่วนที่ต้องพ้น  
33 สภาพจากการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย เนื่องจากไม่สามารถดำเนินการตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวกำหนดไว้  
34 ได้ และเพื่อเป็นการจูงใจ รักษาคนดีคนเก่ง ประกอบกับเพื่อความมั่นคงในอาชีพการงาน ของพนักงาน  
35 มหาวิทยาลัย ประเภทวิชาการ มหาวิทยาลัยขอนแก่นจึงมีแนวคิดในการปรับปรุงและแก้ไขประกาศ  
36 ก.บ.ม. ดังกล่าว ให้สอดคล้องกับสถานะเงื่อนไขของปัจจุบัน เพื่อให้การดำเนินการในเรื่องดังกล่าวเป็นไป  
37 ด้วยความเรียบร้อย มหาวิทยาลัยขอนแก่น จึงใคร่ขอความอนุเคราะห์เสนอแนะแนวทางในการปรับปรุง  
38 แก้ไขประกาศ ก.บ.ม. ดังกล่าว โดยเฉพาะข้อ 6 และข้อ 15 ดังรายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระ  
39 การประชุม

- 1 จ้างเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา  
 2 **มติ** ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติ ดังนี้
- 3 1. กรณีการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ
    - 4 (1.1) อาจารย์ต้องได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ภายใน 7 ปี
      - 5 - หากไม่ยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามระยะเวลาที่มหาวิทยาลัย
      - 6 กำหนดให้พ้นสภาพจากการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย นับแต่วันที่ครบกำหนดระยะเวลา
      - 7 - กรณี ยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ หากผลการพิจารณาไม่ผ่าน ให้โอกาส
      - 8 ในการพัฒนางาน โดยมีกำหนดระยะเวลาภายใน 3 ปี นับตั้งแต่วันทราบผลการพิจารณาไม่ผ่าน โดยมี
      - 9 เงื่อนไขไม่พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ภายใน 3 ปีที่กำหนด และยังคงสภาพพนักงานวิทยาลัย
      - 10 - ในกรณีผลการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการยังไม่แล้วเสร็จ ให้
      - 11 มหาวิทยาลัยขออนุญาตเป็นผู้จ้างผู้ันั้นในตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย
    - 12 (1.2) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ต้องได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์
    - 13 ภายใน 9 ปี
      - 14 - หากไม่ยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการตามระยะเวลาที่มหาวิทยาลัย
      - 15 กำหนดให้พ้นสภาพจากการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย นับแต่วันที่ครบกำหนดระยะเวลา
      - 16 - กรณี ยื่นขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ หากผลการพิจารณาไม่ผ่าน ให้โอกาส
      - 17 ในการพัฒนางาน โดยมีกำหนดระยะเวลาภายใน 3 ปี นับตั้งแต่วันประกาศผลการพิจารณาไม่ผ่าน โดยมี
      - 18 เงื่อนไขไม่พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ภายใน 3 ปีที่กำหนด และยังคงสภาพพนักงานวิทยาลัย
      - 19 - ในกรณีผลการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการยังไม่แล้วเสร็จ ให้
      - 20 มหาวิทยาลัยขออนุญาตเป็นผู้จ้างผู้ันั้นในตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย
  - 21 2. กรณีลาศึกษาต่อ
    - 22 (2.1) อาจารย์ ที่บรรจุจากผู้สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาตรี ต้องลาศึกษาต่อ
    - 23 ในระดับปริญญาโท ภายใน 2 ปี
    - 24 ไม่มีข้อเสนอนะ
    - 25 (2.2) อาจารย์ ที่บรรจุจากผู้สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาโท ต้องลาศึกษาต่อ
    - 26 ในระดับปริญญาเอก ภายใน 3 ปี
    - 27 เสนอ เปลี่ยนจาก ต้องลาศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก ภายใน 3 ปี เป็น ต้อง
    - 28 ลาศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก ภายใน 5 ปี
- 29
- 30 **4.5 สาขาวิชาดนตรีและการแสดงขอรับทุนสนับสนุนอาจารย์ผู้เชี่ยวชาญชาว**  
 31 **ต่างประเทศเพื่อการสอนและหรือวิจัย ณ มหาวิทยาลัยขอนแก่น (International Visiting Scholar)**  
 32 หัวหน้าสาขาวิชาดนตรีและการแสดง เสนอต่อที่ประชุมความว่า ด้วยสาขาวิชาดนตรีและ  
 33 การแสดงมีความประสงค์ขอรับทุนสนับสนุนอาจารย์ผู้เชี่ยวชาญชาวต่างประเทศเพื่อการสอนและหรือวิจัย  
 34 ณ มหาวิทยาลัยขอนแก่น (International Visiting Scholar) ณ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ประจำปี  
 35 งบประมาณ 2562 โดยมี อาจารย์พรพรรณ แก่นอำพรพันธ์ เป็นผู้รับผิดชอบโครงการ ดังรายละเอียด  
 36 ตามเอกสารประกอบวาระการประชุม
- 37 จ้างเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา  
 38 **มติ** ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบ

#### 4.6 ขอแจ้งแนวทางการบริหารอัตรารว่าง พนักงานมหาวิทยาลัยยังงบประมาณแผ่นดิน

รองคณบดีฝ่ายวางแผนพัฒนาและประกันคุณภาพ เสนอต่อที่ประชุมความว่า ตามที่ ฝ่ายบริหารได้สำรวจกรอบอัตรารว่างพนักงานมหาวิทยาลัย งบประมาณแผ่นดิน ในปัจจุบันมีจำนวนทั้งสิ้น 252 อัตรารว่าง และส่วนหนึ่งเป็นอัตรารว่างที่ประกาศรับสมัคร/คัดเลือก มากกว่า 1 รอบ และยังไม่สามารถสรรหาบุคคลเพื่อมาบรรจุในกรอบตำแหน่งดังกล่าวได้ จึงอาจส่งผลกระทบต่อการศึกษาจัดสรรงบประมาณ และกรอบอัตรารว่างใหม่ของสำนักงบประมาณ เนื่องจากเหตุดังกล่าวในช่วงต้น ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ประจำมหาวิทยาลัยขอนแก่น (กบม.) ในคราวประชุมครั้งที่ 2/2562 เมื่อวันที่ 6 มีนาคม 2562 ได้พิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบแนวทางการบริหารอัตรารว่างพนักงานมหาวิทยาลัย งบประมาณแผ่นดิน ดังนี้ “ให้ส่วนงาน/หน่วยงานดำเนินการเปิดรับสมัคร คัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุในกรอบตำแหน่งที่ได้รับจัดสรร ภายในระยะเวลา 1 ปี หากไม่สามารถสรรหาบุคคลมาบรรจุในระยะเวลาดังกล่าวได้ ให้กองทรัพยากรบุคคลนำอัตรารว่างมารวมไว้ที่ส่วนกลาง (สำนักงานอธิการบดี) ยกเว้นอัตรารว่างใน (แพทย์, พยาบาล) และอัตรารว่างที่ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับด้านการรักษาพยาบาล อัตรารว่างตำแหน่งอาจารย์ อัตรารว่างเพื่อรองรับนักเรียนทุน อัตรารว่างที่รอผลวิชาการ และอัตรารว่างผู้บริหาร” ดังรายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

**มติ** ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบ

#### 4.7 รายงานการใช้เงินประจำเดือน เมษายน 2562 ประจำปีงบประมาณ 2562

ผู้อำนวยการกองบริหารงาน เสนอต่อที่ประชุมความว่า ตามที่คณะฯ ได้จัดทำแผนงบประมาณรายจ่าย และได้จัดสรรเงินตามโครงการ/กิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 ไปแล้วนั้น งานการเงินได้รายงานการใช้เงินประจำเดือน เมษายน 2562 ประจำปีงบประมาณ 2562 ดังรายละเอียดตามเอกสารประกอบวาระการประชุม

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

**มติ** ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบ

#### ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องอื่น ๆ

##### 5.1 การร่วมมือทางวิชาการ (MOU) ระหว่าง คณะศิลปกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น กับ คณะศิลปกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

รองคณบดีฝ่ายวิชาการและวิจัย เสนอต่อที่ประชุมความว่า ด้วยคณะศิลปกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ จะเดินทางมาจัดนิทรรศการ ณ หอศิลป์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น ในเดือน มิถุนายน 2562 จำนวน 4 วัน โดยมีคณาจารย์มาร่วมงาน จำนวน 20 คน โดยคณะฯ จะอำนวยความสะดวก รถรับ-ส่ง ที่พัก และสูจิบัตร

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อพิจารณา

**มติ** ที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบ

เลิกประชุมเวลา 15.25 น.



(นางสาวปรียชาติ การปลื้มจิตต์)  
รักษาการแทนผู้อำนวยการกองบริหารงาน  
เลขานุการคณะกรรมการประจำคณะฯ

1  
2  
3  
4  
5  
6  
7  
8

นางอรจิรา หัตถพนม  
ผู้บันทึกรายงานการประชุม